



Christelle Thieffinne

Candidate à la présidence de la CFE-CGC

SOMMAIRE

MON PARCOURS

P.3

MES AMBITIONS

P.4

DÉCLARATION DE CANDIDATURE

P.13

ME CONTACTER

P.14

MON PARCOURS

Née le 4 mars 1972 à Annecy (74)

FORMATION

- Ingénieur Génie des systèmes industriels (1996) : Polytech Angers
- Certificat d'Etudes Spécialisées en Lean management (2011) : Telecom Paris
- IHEST (2020) – Préparer les transitions entre fictions, sciences et réalités : Institut des Hautes Etudes par les Sciences et la Technologie
- IHEPS (2022) : Institut des Hautes Etudes de Protection Sociale

PARCOURS PROFESSIONNELS

- 1996-1998 : Lucas Varity – Blois
 - ↳ Qualité Après-Vente et Fiabilité opérationnelle
- 1998-2023 » : THALES AVS – Vendôme
 - ↳ Management de la Qualité en production
 - ↳ Responsable Produits Série – produits électromécaniques
 - ↳ Responsable d'Activités – management de deux ateliers de production avec 50 collaborateurs
 - ↳ Responsable Lean management

PARCOURS SYNDICAL

- 2004 - 2019 : Mandats successifs ou simultanés Déléguée du personnel, Elue Comité d'Entreprise, Comité Central d'Entreprise, Commissions Egalité professionnelle et Handicap
- 2010-2023 : Déléguée Syndicale THALES AVS - site de Vendôme
- 2019-2023 : Déléguée Syndicale Central THALES AVS – Siège social Mérignac

MANDATS DANS LES STRUCTURES SYNDICALES CFE-CGC

- 2016-2019 : Syndicat Aéronautique Espace Défense – Secrétaire générale Adjointe
- 2019-2023 : Fédération de la Métallurgie – Secrétaire nationale Protection sociale, RSE, QVT et Egalité pro
 - ↳ Négociatrice du volet protection sociale de la Convention collective Métallurgie du 7 février 2022

SECRETAIRE NATIONALE CONFEDERALE CFE-CGC

En charge du secteur protection sociale (branches sécurité sociale et organismes complémentaires)

DEPUIS MARS 2023

- Membre du Conseil d'Orientation des Retraites (COR)
- Administratrice Agirc-Arrco
- Négociatrice des Accords Nationaux Interprofessionnels :
 - ↳ Agirc-Arrco du 5 octobre 2023 et Gouvernance des groupes de protection sociale du 18 février 2025
 - ↳ Cheffe de file CFE-CGC au Conclave retraite 2025 et Conférence Sociale Travail, Emploi et Retraite lancée par le ministre du travail, Jean-Pierre Farandou, le 4 novembre 2025

MES AMBITIONS

“

La force
d'agir ensemble

”

MES AMBITIONS

7

Mon ambition pour la «maison CFE-CGC»

ÊTRE LA 3^{ème} FORCE SYNDICALE DU PAYS

La CFE-CGC est la seule organisation syndicale en progression constante depuis 2008, grâce à l'engagement collectif de ses sections jusqu'à la présidence confédérale. Etre un syndicat de référence exige une présence continue sur le terrain, un positionnement clair, une indépendance politique affirmée et une réelle capacité d'influence. Notre voix, spécifique, est celle des techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres, acteurs essentiels d'un dialogue social fondé sur la confiance, le

diagnostic partagé et l'intérêt commun à agir. Nous représentons des salariés qui assument des responsabilités et font avancer leurs organisations ; ils doivent être soutenus et protégés par un modèle social à la hauteur de leurs engagements.

À la CFE-CGC, nous défendons une logique gagnant-gagnant, tout en assumant les frictions nécessaires pour faire entendre une parole libre, constructive et responsable.

“ Être consultés, être entendus, être décisifs : devenir un syndicat de référence ”

OBJECTIF : 200.000 ADHÉRENTS

Le développement de la CFE-CGC repose sur une dynamique globale : renforcer nos adhésions grâce à la compétence de nos militants, à une action syndicale de terrain et à une communication efficace. Là où sont les salariés, nous devons être, car les élections constituent à la fois le baromètre de leur confiance et un levier essentiel dans les négociations. Les progrès électoraux se construisent d'abord sur

le terrain : pertinence, réalisme, proximité et un réseau engagé permettent de renforcer notre poids dans les entreprises, les services publics et, par conséquent, dans les négociations nationales de branche ou interprofessionnelles.

Cela exige des militants formés, capables de comprendre, d'expliquer et de négocier au plus près des réalités du terrain.

“ Le développement, c'est l'influence en action ! ”

MES AMBITIONS

FAIRE DE LA CFE-CGC UN LABORATOIRE D'IDÉES

L'expertise croisée de nos fédérations et de la Confédération permettra à la CFE-CGC de construire des positions solides et crédibles. Notre action s'appuiera sur un lobbying ouvert et assumé, nourri par les contributions d'experts extérieurs – chercheurs, économistes, universitaires, responsables publics, élus, acteurs associatifs – afin d'éclairer nos débats et de proposer des solutions aux grands enjeux sociaux, économiques et environnementaux auxquels les salariés de l'encadrement sont pleinement confrontés, dans leurs entreprises comme dans les services publics.

La CFE CGC investira également de nouveaux terrains, notamment l'enseignement supérieur

et le monde universitaire, qui forment les cadres et dirigeants de demain. Cette influence ne doit pas se limiter au national : l'Union européenne et les organisations internationales (OIT, OCDE...) jouent un rôle clé dans l'élaboration des normes. Nous poursuivrons donc nos travaux dans ces instances, en évaluant régulièrement la pertinence de nos engagements pour défendre au mieux les intérêts de nos adhérents.

L'influence est l'affaire de tous : chaque militant y contribue, à son niveau, dans le cadre d'un lobbying cohérent et orienté vers des objectifs clairs. La « maison CFE-CGC » doit devenir un véritable espace d'échanges, de débats et parfois de confrontation d'idées.



*Ensemble, on pense mieux.
Ensemble, on pèse plus.*



MES AMBITIONS

2

Mon ambition : retisser le lien entre économie et société

UNE INDUSTRIE FORTE, DES DROITS SOLIDES, UN AVENIR DURABLE

Une industrie forte, des droits solides, un avenir durable

Nous plaidons pour des stratégies industrielle et énergétique ambitieuses, cohérentes et durables. Nous portons une vision fondée sur la souveraineté, l'innovation, l'investissement et la recherche, afin de garantir notre indépendance tout en respectant nos objectifs climatiques. Une politique énergétique de long terme, stable et lisible, est indispensable pour offrir aux entreprises un cadre favorable à la planification industrielle et à la compétitivité.

Nous prônons une véritable économie de la valeur ajoutée qui exige de sortir des « trappes à bas salaires » et de promouvoir une croissance fondée sur les compétences, la productivité et un financement pérenne de notre modèle social. C'est dans cette perspective que les aides aux entreprises doivent être réorientées : elles doivent soutenir une renaissance industrielle, transparente et contrôlée, conditionnée à la création d'emplois qualifiés et à l'ancrage territorial.

Construire une économie souveraine implique de reconquérir l'industrie, de renforcer nos outils de financement et de mobiliser consommateurs et épargnants ; nos achats et notre épargne sont aussi nos emplois. Les ressources gérées paritairement doivent en priorité soutenir l'économie nationale puis européenne.



MES AMBITIONS

Cette ambition va de pair avec une réflexion renouvelée sur le partage de la valeur. Face à une financiarisation excessive, nous défendons une gouvernance d'entreprise plus équilibrée, reposant sur une représentation accrue des salariés dans les conseils d'administration. Les salaires doivent rester le socle de la rémunération, avec des dispositifs d'intéressement, de participation et d'épargne salariale venant en complément pour associer pleinement les salariés à la réussite collective.

Face au réchauffement climatique, dont les effets sur le travail et la production sont déjà tangibles, nous affirmons l'urgence d'une économie durable et décarbonée mais dont les inflexions doivent être accompagnées afin que cette transition soit juste. Les élus en CSE doivent être formés pour traiter les enjeux de conditions de travail, prévention, gestion des risques et politiques RSE, afin de préparer l'avenir des salariés et des plus jeunes générations.

Des services publics forts, une société qui tient debout.

Parce qu'ils constituent un des piliers de l'égalité, de la solidarité et de l'aménagement du territoire, nous voulons des services publics accessibles, modernisés et proches des citoyens, capables de répondre efficacement aux besoins de toutes et tous. Leur renforcement est indispensable pour accompagner les transformations économiques, démographiques et environnementales qui traversent notre société.

Pour une Europe qui protège, qui ne divise pas

Enfin, nous voulons une Europe plus sociale. L'Union européenne est notre échelle de protection, de puissance et de régulation face aux grands blocs mondiaux. La CFE-CGC doit y être pleinement présente pour influencer les décisions, adapter les politiques de concurrence et anticiper les réformes majeures, comme la directive sur la transparence des rémunérations, qui transformera profondément les politiques sociales en entreprise

“

*Remettre l'économie
au service de la société et non l'inverse*

”

MES AMBITIONS

3

Mon ambition : renforcer le lien entre le travail et le social

PENSER L'EMPLOI LÀ OÙ IL SE VIT

L'économie se construit dans les territoires, au plus près des réalités industrielles, de l'emploi et des compétences. Or, la fracture entre les besoins des entreprises et les compétences disponibles s'accroît, et elle est avant tout territoriale. Les politiques de soutien à l'emploi ont créé des postes, mais trop souvent à faible valeur ajoutée, sans répondre aux défis démographiques et technologiques.

Le vieillissement des effectifs impose d'accompagner dignement les salariés de plus de 55 ans, grâce à des dispositifs souples de maintien dans l'emploi, d'adaptation des postes et de transition de fin de carrière, choisis et

maîtrisés par les salariés eux-mêmes. Attirer les jeunes devient tout aussi crucial, alors que les entreprises réduisent leurs investissements, automatisent davantage et peinent à recruter, tandis que l'accès au logement se dégrade. Sans perspective d'autonomie, difficile de s'insérer durablement dans le monde du travail. Le logement doit redevenir un levier d'attractivité et de mobilité : nous défendons des solutions concrètes pour que chaque jeune puisse vivre, travailler et construire son avenir dans le territoire où il choisit de s'engager. Le dialogue social territorial constitue une voie à renforcer.

“ Des carrières dignes pour les séniors, des horizons ouverts pour les jeunes ”

PENSER LE TRAVAIL QUI CONSTRUIT LE RESPECT, LA RECONNAISSANCE, LA CONFiance ET LE COLLECTIF

L'emploi et la reconnaissance des techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres.

Le développement de l'emploi des salariés et des agents de l'encadrement est un signal fort : il traduit l'investissement, la confiance et la capacité de projection des entreprises et des services publics, tandis que son recul marque un repli. Pour avancer, les services

publics et les entreprises ont besoin de financements, mais aussi de stabilité politique et de compétences solides. La reconnaissance du rôle des personnels publics et privés de l'encadrement est essentielle à la performance : elle passe par la valorisation des expertises, des responsabilités et des rémunérations, ainsi que par une formation continue ambitieuse et une réelle mobilité interne. Les politiques salariales ne peuvent plus faire des rémunérations de

MES AMBITIONS

l'encadrement une variable d'ajustement sous couvert de solidarité nationale. L'encadrement de proximité est clé de la performance, des entreprises comme des services publics.

Les salariés que nous représentons voient leur consentement à l'impôt fragilisé par une pression fiscale sans cesse croissante. Néanmoins, ils contribuent largement au financement du modèle social, particulièrement au travers de leurs cotisations, tout en bénéficiant peu de prestations en raison des plafonds et conditions de ressources. Leur voix doit être entendue : la solidarité est indispensable, mais elle doit être juste pour être pleinement acceptée.

“Reconnaitre nos compétences, c'est investir dans l'avenir”

Intelligence artificielle et digitalisation : penser la transition

La transition liée à l'IA entraînera des destructions et créations d'emplois d'une ampleur inédite dans certains secteurs. Les métiers «cols blancs» pourraient être les plus transformés par cette nouvelle technologie. Il s'agit de comprendre les bénéfices et les risques pour anticiper les conséquences et proposer les actions de formation, de reconversion et d'adaptation à mettre en œuvre dans les entreprises. Ni peur, ni enthousiasme ... mais une analyse réaliste, lucide d'une nouvelle transition dans le travail.



Par ailleurs, l'intégration de l'IA dans les processus de décision, de transformation des organisations et de la gestion de la ressource humaine pose la question de la reproduction et de l'amplification des biais sociologiques. Il est donc essentiel de comprendre ces biais, de les anticiper et de mettre en place des mécanismes de régulation.

Egalité des chances dans les parcours professionnels

Lutter contre les discriminations implique de combattre les stéréotypes, d'adapter les environnements de travail, de former et de valoriser tous les salariés, quels que soient leur genre, leurs choix personnels ou leur situation de handicap.

Nous souhaitons agir pour éliminer, d'ici dix ans, les discriminations qui affectent les parcours professionnels des femmes. La Confédération s'engagera à soutenir toutes les actions collectives menées en ce sens et à accompagner l'ensemble des fédérations qui solliciteront son appui.

“Valoriser chacun, soutenir toutes, progresser ensemble”

Concilier vie professionnelle et vie personnelle

Promouvoir une organisation du travail compatible avec les responsabilités professionnelles et personnelles, notamment pour les parents et les aidants, implique de reconnaître la charge réelle de travail et ses effets sur la santé et la performance. Le télétravail, véritable levier de bien-être et d'efficacité, doit être encadré par des accords collectifs garantissant un usage équilibré et

MES AMBITIONS

adapté des temps de vie. Les enjeux liés à la perte d'autonomie et au rôle des aidants restent sous-évalués, tant dans les politiques nationales que dans les entreprises. Avec le vieillissement de la population, ces sujets auront un impact croissant sur la protection sociale ainsi que sur la vie personnelle et professionnelle des actifs.

La CFE-CGC doit renforcer sa contribution au débat public et en entreprise afin que des mesures concrètes soient mises en œuvre au bénéfice de tous : personnes en perte d'autonomie, salariés aidants et entreprises.

Mieux travailler, mieux vivre

La QVT et la prévention des risques psychosociaux

Nous défendons une Qualité de Vie au Travail (QVT) conçue comme un levier de performance durable, fondée sur l'autonomie, la responsabilité et la capacité d'agir sur son environnement professionnel. Elle doit s'inscrire pleinement dans les politiques RH et managériales, via une approche participative. La prévention des risques psychosociaux reste une priorité : vigilance face aux signaux de mal-être, dispositifs d'écoute accessibles, management adapté et cohérent avec la responsabilité sociale de l'entreprise.

Nous défendrons l'instauration d'un droit effectif et opérationnel à la déconnexion, indispensable à la santé des salariés que nous représentons.



Protection sociale : rénover notre modèle pour le préserver

Garantir les grands équilibres de notre contrat social ce n'est pas être condamné à l'immobilisme. Nous défendons une protection sociale fondée sur un financement solidaire préservé, un lien cohérent entre travail et droits sociaux, et une gouvernance paritaire responsable où ceux qui financent décident. Contribuiseurs nets à la solidarité nationale, les salariés de l'encadrement doivent être pleinement entendus, et la CFE-CGC est la voix la plus légitime pour porter leurs intérêts.

Organisation du travail : manager autrement en confiance, autonomie et sens

Le management, en particulier de proximité, est essentiel pour relever les défis collectifs. Loin d'être un problème, il fait partie des solutions, à condition que les entreprises réinvestissent dans ces fonctions clés. Un manager ne doit pas être réduit à un simple relais hiérarchique aux injonctions contradictoires. Un modèle fondé sur la confiance, l'autonomie et le sens du travail est possible.

Pour la CFE-CGC, le management à la française reste marqué par la méfiance, le contrôle et la verticalité, contrairement à d'autres pays qui valorisent davantage la confiance, l'initiative et le dialogue social. Cette culture surannée limite les marges de manœuvre, bride la créativité et sous-estime les compétences de celles et ceux qui animent les équipes au quotidien.

Les managers, souvent pris par leurs obligations se retrouvent condamnés à remplir des indicateurs au lieu d'accompagner leurs collaborateurs. Ils pâtissent d'organisations qui proclament que les salariés sont la première richesse tout en donnant la priorité à la logique financière sur la valeur humaine.

MES AMBITIONS

Cette vision pour l'avenir de la CFE-CGC s'inscrit dans une dynamique de progression, portée par l'expérience et la volonté d'agir dans l'entreprise comme dans la cité.

Fidèle à ses valeurs, indépendante de tout parti politique conformément à ses statuts, notre organisation a 80 ans... et toute la vitalité d'une jeunesse engagée. Une jeunesse d'idées, d'élan, de lucidité et de courage.

Une CFE-CGC qui rassemble, innove, agit avec sérieux, enthousiasme et qui veut faire mieux, toujours. Responsable, elle est prête à répondre aux enjeux sociaux, économiques, environnementaux et territoriaux d'aujourd'hui.

La force d'agir ensemble, c'est maintenant avec nos adhérents, nos militants et nos sympathisants dans le secteur privé ou dans le public.



Moi, j'y suis prête

DÉCLARATION DE CANDIDATURE

”

Renoncer à sa liberté, c'est renoncer à sa qualité d'homme.

Jean-Jacques Rousseau

Parce que la liberté ne se délègue pas.

Parce qu'elle se vit, se défend, s'organise — dans l'entreprise comme dans la société.

Parce qu'elle concerne toutes les générations, toutes les voix, toutes les trajectoires.

Parce qu'il n'y a pas de démocratie réelle sans démocratie sociale,

Et pas de démocratie sociale sans syndicalisme vivant.

S'engager syndicalement, c'est refuser l'isolement.

C'est faire le pari du collectif pour défendre les droits des salariés, croire en l'ascension sociale pour toutes et tous, améliorer les conditions de travail, et ouvrir des perspectives là où d'autres ferment les portes.

Le syndicalisme, ce n'est pas un supplément d'âme.

C'est un levier. Un rempart. Un moteur.

Il négocie, il protège, il veille.

Il transforme les colères en conquêtes, les idées en droits, les voix en force.

Il agit pour les salaires, la protection sociale, l'égalité, la sécurité.

Mais il va plus loin : il éclaire les angles morts, élargit le champ de vision, relie les enjeux sociaux et environnementaux, permet l'émergence de solutions, et prépare demain.

Militer, ce n'est pas seulement défendre. C'est construire.

C'est faire vivre une idée exigeante de la citoyenneté, fondée sur la justice, la solidarité, l'égalité, la dignité au travail.

Aujourd'hui, alors que notre société se fragmente, que les repères vacillent, le dialogue social est plus que jamais un pilier de notre démocratie.

S'y engager, c'est refuser l'indifférence.

C'est croire que le collectif peut encore changer la donne, redonner du sens, et bâtir un monde du travail plus humain, plus inclusif et plus épanouissant.

Après des années de militantisme, d'entreprise, des différents niveaux de l'organisation et jusqu'aux plus hautes sphères de représentation, je suis prête.

Prête à porter la voix de la CFE-CGC.

Prête à incarner, avec humilité et détermination, une confédération forte de son histoire, de ses valeurs, respectueuse de celles et ceux qui l'ont bâtie, fidèle à celles et ceux qui la font vivre au quotidien et la font progresser.

Je me présente à la présidence de la CFE-CGC.

Avec ma sensibilité, mes différences, et cette conviction chevillée au corps :

Ensemble, nous pouvons faire grandir notre confédération, et faire rayonner un syndicalisme exigeant, libre et profondément moderne.



ME CONTACTER

christelle.thieffinne@cfecgc.fr

MES RÉSEAUX SOCIAUX

