

**AVENANT DU 21 MARS 2022  
A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES  
METALLURGIQUES ET CONNEXES DU VAR  
DU 17 MARS 1978 MODIFIEE**

Entre :

l'UIMM Alpes-Méditerranée, d'une part,

et

les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

**il a été convenu ce qui suit :**

**PREAMBULE**

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet, les entreprises de la Métallurgie du Var sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

**Article 1<sup>er</sup> : Taux Effectifs Garantis annuels à compter de l'année 2022**

En application de l'article 16 b) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires décident d'instaurer, **à compter de l'année 2022** des Taux Effectifs Garantis annuels (TEG), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les Taux Effectifs Garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

DL

8

37

CFTC  
L.G

1.  
JR

Ce barème s'applique conformément à l'article 16 b) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

### **Article 2 : Rémunérations Minimales Hiérarchiques au 1<sup>er</sup> avril 2022**

En application de l'article 16 a) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH) calculées sur la base de la valeur du point serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 8 de l'avenant mensuels de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

**A compter du 1<sup>er</sup> avril 2022**, la valeur du point servant à déterminer les RMH, base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 16 a) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var, est fixée à **4.74 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

### **Article 3 : Perspectives économiques**

Le présent accord tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises et les salariés de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2022.

Cependant, si le contexte économique le justifie et notamment si une évolution du SMIC tenant compte de l'évolution des prix de l'énergie en cours d'année 2022 venait à impacter significativement les minima conventionnels ci-dessus, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour les réexaminer.

### **Article 4 : Entreprises de moins de cinquante salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

DL

8

57

CFTC  
L.G

JL<sup>2</sup>

**Article 5 : Durée de l'accord**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du Code du travail.

**Article 6 : Dépôt et publicité**

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

A Marseille, le 21 mars 2022

**Signataires :**

**C.F.D.T.**

C.F.D.T.  
L. DANOUCHÉ

CFDT  
METALLURGIE ALPES-VAR  
BOURSE DU TRAVAIL  
19 Avenue Armand Collet - 83000 TOULON  
Tél : 06 21 35 04 44  
cfdt-metaux-83@igmm.cfdt.fr

**UIMM Alpes-Méditerranée**

**C.F.E. / C.G.C.**

Jérôme Yvernault

**C.F.T.C.**

Louis GUARINO  
Président des Métaux  
du Var CFTC  
guarino.louis@aol.com

**F.O. M<sup>r</sup> JANIN**

**C.G.T.**



**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS  
ANNEE 2022**

NIVEAU 1	140	<b>19425</b>
	145	<b>19442</b>
	155	<b>19455</b>
NIVEAU 2	170	<b>19465</b>
	180	<b>19482</b>
	190	<b>19538</b>
NIVEAU 3	215	<b>20015</b>
	225	<b>20063</b>
	240	<b>20089</b>
NIVEAU 4	255	<b>20644</b>
	270	<b>21861</b>
	285	<b>23073</b>
NIVEAU 5	305	<b>24321</b>
	335	<b>26715</b>
	365	<b>29106</b>
	395	<b>31500</b>

**BAREME DES RMH AU 1<sup>er</sup> AVRIL 2022  
VALEUR DU POINT : 4,74 €**

		OUVRIERS	ADMINISTRATIFS & TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER
NIVEAU 1	140	<b>696,78</b>	<b>663,60</b>	
	145	<b>721,67</b>	<b>687,30</b>	
	155	<b>771,44</b>	<b>734,70</b>	
NIVEAU 2	170	<b>846,09</b>	<b>805,80</b>	
	180		<b>853,20</b>	
	190	<b>945,63</b>	<b>900,60</b>	
NIVEAU 3	215	<b>1070,06</b>	<b>1019,10</b>	<b>1090,44</b>
	225		<b>1066,50</b>	
	240	<b>1194,48</b>	<b>1137,60</b>	<b>1217,23</b>
NIVEAU 4	255	<b>1269,14</b>	<b>1208,70</b>	<b>1293,31</b>
	270	<b>1343,79</b>	<b>1279,80</b>	
	285	<b>1418,45</b>	<b>1350,90</b>	<b>1445,46</b>
NIVEAU 5	305		<b>1445,70</b>	<b>1546,90</b>
	335		<b>1587,90</b>	<b>1699,05</b>
	365		<b>1730,10</b>	<b>1851,21</b>
	395		<b>1872,30</b>	<b>2003,36</b>

DL

8

57

CFTC  
L.G

JR<sup>4</sup>

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1<sup>er</sup> AVRIL 2022  
OUVRIERS**

COEFF	3%	5%	7%	9%	11%	13%	15%
140	20,90	34,84	48,77	62,71	76,65	90,58	104,52
145	21,65	36,08	50,52	64,95	79,38	93,82	108,25
155	23,14	38,57	54,00	69,43	84,86	100,29	115,72
170	25,38	42,30	59,23	76,15	93,07	109,99	126,91
190	28,37	47,28	66,19	85,11	104,02	122,93	141,84
215	32,10	53,50	74,90	96,30	117,71	139,11	160,51
240	35,83	59,72	83,61	107,50	131,39	155,28	179,17
255	38,07	63,46	88,84	114,22	139,60	164,99	190,37
270	40,31	67,19	94,07	120,94	147,82	174,69	201,57
285	42,55	70,92	99,29	127,66	156,03	184,40	212,77

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1<sup>er</sup> AVRIL 2022  
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS**

COEFF	3%	5%	7%	9%	11%	13%	15%
140	19,91	33,18	46,45	59,72	73,00	86,27	99,54
145	20,62	34,37	48,11	61,86	75,60	89,35	103,10
155	22,04	36,74	51,43	66,12	80,82	95,51	110,21
170	24,17	40,29	56,41	72,52	88,64	104,75	120,87
180	25,60	42,66	59,72	76,79	93,85	110,92	127,98
190	27,02	45,03	63,04	81,05	99,07	117,08	135,09
215	30,57	50,96	71,34	91,72	112,10	132,48	152,87
225	32,00	53,33	74,66	95,99	117,32	138,65	159,98
240	34,13	56,88	79,63	102,38	125,14	147,89	170,64
255	36,26	60,44	84,61	108,78	132,96	157,13	181,31
270	38,39	63,99	89,59	115,18	140,78	166,37	191,97
285	40,53	67,55	94,56	121,58	148,60	175,62	202,64
305	43,37	72,29	101,20	130,11	159,03	187,94	216,86
335	47,64	79,40	111,15	142,91	174,67	206,43	238,19
365	51,90	86,51	121,11	155,71	190,31	224,91	259,52
395	56,17	93,62	131,06	168,51	205,95	243,40	280,85

DL

7

54

CFTC  
L.G

5  
JR

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1<sup>er</sup> AVRIL 2022  
AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER**

<b>COEFF</b>	<b>3%</b>	<b>5%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>13%</b>	<b>15%</b>
<b>215</b>	32,71	54,52	76,33	98,14	119,95	141,76	163,57
<b>240</b>	36,52	60,86	85,21	109,55	133,90	158,24	182,58
<b>255</b>	38,80	64,67	90,53	116,40	142,26	168,13	194,00
<b>285</b>	43,36	72,27	101,18	130,09	159,00	187,91	216,82
<b>305</b>	46,41	77,34	108,28	139,22	170,16	201,10	232,03
<b>335</b>	50,97	84,95	118,93	152,91	186,90	220,88	254,86
<b>365</b>	55,54	92,56	129,58	166,61	203,63	240,66	277,68
<b>395</b>	60,10	100,17	140,24	180,30	220,37	260,44	300,50

DL



54

CFTC  
L.G

R<sup>6</sup>